

## Ochrona dla instytucji finansowej z tytułu naruszenia praw pracowniczych (EPL)

### I Wyłącznie na potrzeby niniejszego dodatku stosuje się poniższe definicje:

- Benefity** oznaczają inne niż wynagrodzenie, świadczenia na rzecz Pracowników w tym w szczególności świadczenia pozapłacowe, rzeczowe lub organizacyjne, takie jak: dostęp do prywatnej opieki zdrowotnej, ubezpieczenia na życie, karnety sportowe, szkolenia, świadczenia socjalne i okolicznościowe, bony, vouchery, zniżki na zakupy, dofinansowania (w tym do posiłków czy lunchów), dodatkowe (inne niż przewidziane przepisami prawa) dni wolne, korzyści wynikające z elastycznego czasu pracy lub możliwości pracy zdalnej, świadczenia związane z narzędziami pracy udostępnianymi do użytku prywatnego (w tym telefon, komputer, Internet), samochód służbowy, karty paliwowe, parkowanie, transport, zakwaterowanie lub relokacja, a także jakiegokolwiek świadczenia wynikające z programów benefitowych, motywacyjnych lub emerytalnych (w tym odroczone wynagrodzenia, programy długoterminowe, opcje na akcje/udziały oraz inne programy udziałowe).
- Działania Odwetowe** oznaczają jakiegokolwiek bezpośrednie lub pośrednie działanie lub zaniechanie w kontekście pracy, skutkujące niekorzystnym traktowaniem lub negatywnymi konsekwencjami wobec Pracownika, podjęte z powodu złożonej skargi, zgłoszenia naruszeń, współpracy z organami lub skorzystania przez Pracownika z uprawnień przysługujących mu z tytułu naruszenia przepisów prawa pracy (w tym zasady równego traktowania) lub udzielenia wsparcia innej osobie w tym zakresie.
- Kandydat** oznacza osobę fizyczną ubiegającą się o zatrudnienie, staż lub określoną funkcję w Instytucji Finansowej, która bierze udział w procesie rekrutacji.
- Oficjalne Postępowanie** oznacza każde postępowanie zarzucające popełnienie Nieprawidłowego Działania wszczęte wobec Instytucji Finansowej przez Właściwy Organ, sąd lub prokuraturę w związku z Roszczeniem.
- Roszczenie z Tytułu Naruszenia Praw Pracowniczych** oznacza:
  - podniesione przez Pracownika lub Kandydata wobec Instytucji Finansowej i zarzucające jej Naruszenie Praw Pracowniczych wszelkie wniesione na terytorium Unii Europejskiej pisemne żądania spełnienia świadczenia tytułem:
    - naprawienia szkody, również w formie oświadczenia o potrąceniu wierzytelności,
    - zadośćuczynienia pieniężnego za negatywne przeżycia psychiczne,
    - zapłaty odpowiedniej sumy pieniężnej na wskazany przez Pracownika lub Kandydata cel społeczny,
    - wynagrodzenia za czas pozostawania bez pracy Pracownika, który podjął pracę w wyniku przywrócenia do pracy przez sąd; lub
  - wszelkie pisemne zawiadomienia o wszczętym wobec Instytucji Finansowej na terytorium Unii Europejskiej i zarzucającym jej Naruszenie Praw Pracowniczych postępowaniu cywilnym, mediacyjnym lub arbitrażowym zainicjowanym przez Pracownika lub Kandydata (w tym powództwa wzajemne).

### II Wyłącznie na potrzeby niniejszego dodatku wskazane poniżej postanowienia Ogólnych Warunków otrzymują następujące brzmienie:

#### § 5. Przedmiotowy zakres ochrony dla Instytucji Finansowej

Jeżeli postanowienia Umowy Ubezpieczenia nie stanowią inaczej, Ubezpieczyciel w ramach pokrycia Szkody zapłaci Instytucji Finansowej lub w jej imieniu niżej wymienione świadczenia:

#### 1. w związku z podniesieniem Roszczenia:

- kwoty:

- a) odszkodowania lub zadośćuczynienia;
- b) odpowiedniej sumy pieniężnej na wskazany przez Pracownika lub Kandydata cel społeczny;
- c) wynagrodzenia za czas pozostawania bez pracy Pracownika, który podjął pracę w wyniku przywrócenia do pracy przez sąd;

do zapłaty których Instytucja Finansowa zostanie zobowiązana na podstawie prawomocnego wyroku sądowego lub arbitrażowego, ugody (sądowej lub pozasądowej) lub uznania, z zastrzeżeniem postanowień § 21;

- 2) prawomocnie zasądzone od Instytucji Finansowej koszty i wydatki strony podnoszącej objętą ochroną Roszczenie, łącznie z należnościami dla świadków i biegłych sądowych;
- 3) Koszty Obrony Instytucji Finansowej;

## **2. W związku z wszczęciem Oficjalnego Postępowania:**

Koszty Obrony Instytucji Finansowej;

**§ 8 pkt 11) Koszty Obrony Instytucji Finansowej** oznaczają koszty, opłaty i wydatki poniesione przez Instytucję Finansową na sądową lub pozasądową reprezentację, pomoc prawną i obronę Instytucji Finansowej przed objętym ochroną Roszczeniem lub Oficjalnym Postępowaniem, w tym w celu zastosowania przysługujących Instytucji Finansowej środków zaskarżenia wyroków, postanowień, zarządzeń lub decyzji tytułem:

- a) wynagrodzenia adwokata, radcy prawnego lub innych osób mogących w świetle obowiązującego prawa występować w charakterze pełnomocnika procesowego, jak również wszelkich innych pracowników kancelarii, którzy pod nadzorem wymienionych wyżej osób wykonują powierzone im obowiązki związane z reprezentacją, pomocą prawną lub obroną Instytucji Finansowej;
- b) wynagrodzenia odpowiedniego eksperta lub rzeczoznawcy w celu przygotowania wyceny, opinii lub raportu; lub
- c) kosztów niezbędnych tłumaczeń, kosztów i opłat sądowych, kosztów biegłego sądowego, kosztów postępowania mediacyjnego lub arbitrażowego oraz kosztów stawienia świadków.

**§ 8 pkt 21) Naruszenie Praw Pracowniczych** oznacza faktyczne lub zarzucane Instytucji Finansowej naruszenie przepisów dotyczących istniejącego zatrudnienia Pracownika przez Instytucję Finansową lub potencjalnego zatrudnienia Kandydata, w tym w szczególności bezprawne:

- a) wypowiedzenie lub rozwiązanie bez wypowiedzenia stosunku pracy (w tym z naruszeniem szczególnej ochrony Pracownika przed rozwiązaniem umowy o pracę);
- b) niezawarcie umowy o pracę na czas określony lub umowy o pracę na czas nieokreślony po rozwiązaniu umowy o pracę na okres próbny, niezawarcie kolejnej umowy o pracę na czas określony lub niezawarcie umowy o pracę na czas nieokreślony po rozwiązaniu umowy o pracę na czas określony;
- c) odmowa nawiązania stosunku pracy;
- d) obniżenie wysokości wynagrodzenia za pracę;
- e) wstrzymanie awansu lub pominięcie przy awansowaniu;
- f) pominięcie przy przyznawaniu Benefitów;
- g) zaniżenie wymiaru etatu lub błędne rozliczenie czasu pracy;
- h) naruszenie przepisów o czasie pracy, odpoczynku dobowym/tygodniowym, dyżurach lub ewidencji czasu pracy;
- i) przeniesienie na niższe stanowisko pracy;
- j) zawieszenie w wykonywaniu obowiązków pracowniczych lub służbowych;
- k) przekazanie innemu Pracownikowi dotychczasowych obowiązków Pracownika;
- l) niekorzystna zmiana miejsca wykonywania pracy lub rozkładu czasu pracy;
- m) odmowa udzielenia lub bezprawne ograniczanie urlopów lub zwolnień od pracy;
- n) utrudnianie korzystania z uprawnień rodzicielskich lub elastycznej organizacji pracy;
- o) negatywna ocena wyników pracy lub negatywna opinia o pracy;
- p) nałożenie lub zastosowanie środka dyscyplinarnego, w tym kary finansowej lub środka o podobnym charakterze;

- q) represja, przymus, zastraszanie lub wykluczenie;
- r) Działania Odwetowe;
- s) mobbing;
- t) molestowanie, w tym molestowanie seksualne;
- u) dyskryminacja, niekorzystne lub niesprawiedliwe traktowanie;
- v) wstrzymanie udziału lub pominięcie przy typowaniu do udziału w szkoleniach podnoszących kwalifikacje zawodowe;
- w) nieuzasadnione skierowanie na badania lekarskie, w tym badania psychiatryczne;
- x) działanie zmierzające do utrudnienia znalezienia w przyszłości pracy w danym sektorze lub w danej branży na podstawie nieformalnego lub formalnego porozumienia sektorowego lub branżowego;
- y) niewydanie, opóźnienie lub sporządzenie nieprawidłowego świadectwa pracy lub innych dokumentów pracowniczych;
- z) nieprawidłowa kwalifikacja podstawy świadczenia pracy lub naruszenia związane z ustaleniem istnienia stosunku pracy; oraz

wszelkie inne bezprawne działania lub zaniechania Instytucji Finansowej naruszające przepisy prawa pracy lub zasady równego traktowania w zatrudnieniu.

**§ 8 pkt 22) Nieprawidłowe Działanie** oznacza faktyczne lub zarzucane błędne działanie lub zaniechanie (w tym rażące niedbalstwo) Instytucji Finansowej polegające na Naruszeniu Praw Pracowniczych.

**§ 8 pkt 26) Okres Dodatkowy** oznacza określony w Umowie Ubezpieczenia okres następujący bezpośrednio po wygaśnięciu Okresu Ubezpieczenia, w którym to okresie może po raz pierwszy zaistnieć objęty ochroną Wypadek Ubezpieczeniowy.

**§ 8 pkt 40) Pracownik** oznacza osobę fizyczną zatrudnioną przez Instytucję Finansową na podstawie umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej, niezależnie od wymiaru czasu pracy, w ramach prowadzenia podstawowej działalności gospodarczej Instytucji Finansowej, której Instytucja Finansowa wypłaca wynagrodzenie i ma prawo kierować wykonywaniem przez nią obowiązków, wydawać wiążące polecenia oraz sprawować nad nią nadzór. Za Pracownika uznaje się również:

- a) osobę fizyczną będącą członkiem organu Instytucji Finansowej (w szczególności zarządu lub rady nadzorczej), wyłącznie w zakresie, w jakim wykonuje na rzecz Instytucji Finansowej obowiązki wynikające z odrębnej umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej zawartej z Instytucją Finansową w celu osobistego świadczenia pracy lub usług, z wyłączeniem czynności wykonywanych w ramach mandatu członka organu pozostających w kompetencji tej osoby jako członka organu Instytucji Finansowej; lub
- b) osobę fizyczną prowadzącą działalność gospodarczą (samozatrudnioną), która świadczy usługi osobiście i w sposób ciągły lub powtarzalny wyłącznie na rzecz Instytucji Finansowej i w ramach organizacji pracy Instytucji Finansowej oraz uzyskuje przychody z tytułu prowadzonej działalności gospodarczej wyłącznie z tytułu współpracy z Instytucją Finansową, lub
- c) praktykanta, wolontariusza, stażystę lub inne osoby zaangażowane przez Instytucję Finansową w podobnym charakterze, nawet wówczas, gdy nie otrzymują z tego tytułu wynagrodzenia.

**§ 8 pkt 41) Roszczenie** oznacza Roszczenie z Tytułu Naruszenia Praw Pracowniczych.

**§ 8 pkt 46) Szkoda** oznacza:

- a) kwotę:
  - i. odszkodowania lub zadośćuczynienia;
  - ii. odpowiedniej sumy pieniężnej na wskazany przez Pracownika lub Kandydata cel społeczny;
  - iii. wynagrodzenia za czas pozostawania bez pracy Pracownika, który podjął pracę w wyniku przywrócenia do pracy przez sąd;

do zapłaty których Instytucja Finansowa zostanie zobowiązana w związku z podniesionym wobec niej Roszczeniem na podstawie prawomocnego wyroku sądowego lub arbitrażowego, ugody (sądowej lub pozasądowej) lub uznania, z zastrzeżeniem postanowień § 21;

- b) prawomocnie zasądzone od Instytucji Finansowej koszty i wydatki strony podnoszącej objęte ochroną Roszczenie łącznie z należnościami dla świadków i biegłych sądowych; lub
- c) Koszty Obrony Instytucji Finansowej.

**§ 8 pkt 56) Wypadek Ubezpieczeniowy** oznacza:

- a) podniesienie Roszczenia;
- b) wszczęcie Oficjalnego Postępowania;

**§ 9 ust. 1 pkt 5)** związaną z Uszkodzeniem Ciała lub Mienia lub wynikającą z niego, z wyjątkiem jednak:

- a) zadośćuczynienia pieniężnego za negatywne przeżycia psychiczne albo zasądzenia odpowiedniej sumy pieniężnej na wskazany przez Pracownika lub Kandydata cel społeczny; lub
- b) Kosztów Obrony Instytucji Finansowej.

**§ 26. Wiedza Instytucji Finansowej**

W odniesieniu do zakresu ubezpieczenia objętego ochroną wynikającą z niniejszego dodatku zachowanie któregośkolwiek z członków zarządu Instytucji Finansowej, a także menedżera odpowiedzialnego za sprawy kadrowe lub menedżera odpowiedzialnego za sprawy prawne, będzie przypisane tej Instytucji Finansowej oraz wiedza tych osób będzie przypisywana tej Instytucji Finansowej.

**§ 27. Zakres terytorialny pokrycia**

Umowa Ubezpieczenia ma zastosowanie do Wypadków Ubezpieczeniowych zaistniałych na terenie Unii Europejskiej.

**III Wyłączenie na potrzeby niniejszego dodatku dodaje się następujące wyłączenia:**

Ubezpieczyciel nie jest zobowiązany do wypłaty jakiegokolwiek odszkodowania lub świadczenia na podstawie jakiegokolwiek zakresu ubezpieczenia lub rozszerzenia zakresu ubezpieczenia w związku ze Szkodą związaną lub wynikającą z:

1. Oficjalnych Postępowań, chyba że zostały one wszczęte i są prowadzone w następstwie Roszczenia;
2. konieczności zapłaty przez Instytucję Finansową zobowiązań podatkowych lub innych zobowiązań publicznoprawnych;
3. konieczności poniesienia przez Instytucję Finansową kosztów w celu przystosowania nieruchomości dla osoby niepełnosprawnej oraz zakupu specjalnego wyposażenia dla takiej osoby;
4. braku wypłaty, wypłaty w zaniżonej wysokości lub nieterminowej wypłaty przez Instytucję Finansową jakichkolwiek należności o charakterze wynagrodzeniowym lub rozliczeniowym, w tym w szczególności: wynagrodzenia, wynagrodzenia za godziny nadliczbowe, Benefitów, premii, bonusów, prowizji, nagród, odpraw, ekwiwalentów, wyrównań wynagrodzenia, świadczeń z tytułu zakazu konkurencji, diet lub innych świadczeń pieniężnych związanych z pracą, z zastrzeżeniem jednak, że niniejsze wyłączenie nie dotyczy roszczenia o wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy Pracownika, który podjął pracę w wyniku przywrócenia do pracy przez sąd;
5. roszczenia z tytułu niezapewnienia przerw w pracy lub posiłków/napojów wymaganych przepisami, chyba że niezapewnienie tych świadczeń było bezpośrednim następstwem Działań Odwetowych;
6. zobowiązania Instytucji Finansowej do zapłaty równowartości lub wyrównania wysokości świadczeń należnych Pracownikowi z tytułu ubezpieczeń społecznych takich jak renty, emerytury, zasiłki i świadczenia uzupełniające, chyba że ich brak lub zaniżona wartość jest bezpośrednim następstwem Działań Odwetowych;
7. odpowiedzialności Instytucji Finansowej wynikającej z zawartej umowy, chyba że odpowiedzialność ta istniałaby również w razie braku zawarcia takiej umowy;
8. roszczenia podniesionego przez członka organu Instytucji Finansowej, chyba że zostało ono podniesione w związku wykonywaniem na rzecz Instytucji Finansowej obowiązków wynikających z odrębnej umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej zawartej z Instytucją Finansową w celu osobistego świadczenia pracy lub usług, z wyłączeniem czynności wykonywanych w ramach mandatu członka organu Instytucji Finansowej pozostających w kompetencji tej osoby jako członka organu Instytucji Finansowej;
9. roszczeń o charakterze zbiorowym, w tym sporów ze związkami zawodowymi lub inną organizacją pracowniczą oraz roszczeń wynikających z naruszenia układów zbiorowych pracy, porozumień

zbiorowych lub innych źródeł prawa pracy o charakterze zbiorowym, chyba że Szkoda wynika bezpośrednio z Działań Odwetowych;

- 10.** roszczeń lub obowiązków o charakterze niepieniężnym, w tym w szczególności obowiązku dalszego zatrudniania, przywrócenia do pracy, dopuszczenia do pracy, wydania dokumentów, złożenia oświadczeń, przeprosin, sprostowań, jak również kosztów organizacyjnych związanych z wykonaniem środka zabezpieczającego, z zastrzeżeniem jednak, że niniejsze wyłączenie nie dotyczy Kosztów Obrony Instytucji Finansowej;
- 11.** zobowiązania do zapewnienia Benefitów lub ich ekwiwalentu pieniężnego, równowartości, zwrotu kosztów lub utraconych korzyści odpowiadających takim świadczeniom, a także roszczenia o ustanowienie, przywrócenie, kontynuację lub zapewnienie tych świadczeń, niezależnie od sposobu sformułowania roszczenia, z zastrzeżeniem jednak, że niniejsze wyłączenie nie dotyczy Kosztów Obrony Instytucji Finansowej.

Pozostałe niezmienione zapisy Ogólnych Warunków pozostają w mocy.