

Ochrona dla spółki z tytułu naruszenia praw pracowniczych (EPL)

I Wyłącznie na potrzeby niniejszego dodatku stosuje się poniższe definicje:

- Benefity** oznaczają inne niż wynagrodzenie, świadczenia na rzecz Pracowników w tym w szczególności świadczenia pozapłacowe, rzeczowe lub organizacyjne, takie jak: dostęp do prywatnej opieki zdrowotnej, ubezpieczenia na życie, karnety sportowe, szkolenia, świadczenia socjalne i okolicznościowe, bony, vouchery, zniżki na zakupy, dofinansowania (w tym do posiłków czy lunchów), dodatkowe (inne niż przewidziane przepisami prawa) dni wolne, korzyści wynikające z elastycznego czasu pracy lub możliwości pracy zdalnej, świadczenia związane z narzędziami pracy udostępnianymi do użytku prywatnego (w tym telefon, komputer, Internet), samochód służbowy, karty paliwowe, parkowanie, transport, zakwaterowanie lub relokacja, a także jakiegokolwiek świadczenia wynikające z programów benefitowych, motywacyjnych lub emerytalnych (w tym odroczone wynagrodzenia, programy długoterminowe, opcje na akcje/udziały oraz inne programy udziałowe).
- Działania Odwetowe** oznaczają jakiegokolwiek bezpośrednie lub pośrednie działanie lub zaniechanie w kontekście pracy, skutkujące niekorzystnym traktowaniem lub negatywnymi konsekwencjami wobec Pracownika, podjęte z powodu złożonej skargi, zgłoszenia naruszeń, współpracy z organami lub skorzystania przez Pracownika z uprawnień przysługujących mu z tytułu naruszenia przepisów prawa pracy (w tym zasady równego traktowania) lub udzielenia wsparcia innej osobie w tym zakresie.
- Kandydat** oznacza osobę fizyczną ubiegającą się o zatrudnienie, staż lub określoną funkcję w Spółce, która bierze udział w procesie rekrutacji.
- Oficjalne Postępowanie** oznacza każde postępowanie zarzucające popełnienie Nieprawidłowego Działania wszczęte wobec Spółki przez Właściwy Organ, sąd lub prokuraturę w związku z Roszczeniem.
- Roszczenie z Tytułu Naruszenia Praw Pracowniczych** oznacza:
 - podniesione przez Pracownika lub Kandydata wobec Spółki i zarzucające jej Naruszenie Praw Pracowniczych wszelkie wniesione na terytorium Unii Europejskiej pisemne żądania spełnienia świadczenia tytułem:
 - naprawienia szkody, również w formie oświadczenia o potrąceniu wierzycelności,
 - zadośćuczynienia pieniężnego za negatywne przeżycia psychiczne,
 - zapłaty odpowiedniej sumy pieniężnej na wskazany przez Pracownika lub Kandydata cel społeczny,
 - wynagrodzenia za czas pozostawania bez pracy Pracownika, który podjął pracę w wyniku przywrócenia do pracy przez sąd; lub
 - wszelkie pisemne zawiadomienia o wszczętym wobec Spółki na terytorium Unii Europejskiej i zarzucającym jej Naruszenie Praw Pracowniczych postępowaniu cywilnym, mediacyjnym lub arbitrażowym zainicjowanym przez Pracownika lub Kandydata (w tym powództwa wzajemne).

II Wyłącznie na potrzeby niniejszego dodatku wskazane poniżej postanowienia Ogólnych Warunków otrzymują następujące brzmienie:

§ 5. Przedmiotowy zakres ochrony dla Spółki

Jeżeli postanowienia Umowy Ubezpieczenia nie stanowią inaczej, Ubezpieczyciel w ramach pokrycia Szkody zapłaci Spółce lub w jej imieniu niżej wymienione świadczenia:

1. w związku z podniesieniem Roszczenia:

- kwoty:
 - odszkodowania lub zadośćuczynienia;
 - odpowiedniej sumy pieniężnej na wskazany przez Pracownika lub Kandydata cel społeczny;

- c) wynagrodzenia za czas pozostawania bez pracy Pracownika, który podjął pracę w wyniku przywrócenia do pracy przez sąd;
- do zapłaty których Spółka zostanie zobowiązana na podstawie prawomocnego wyroku sądowego lub arbitrażowego, ugody (sądowej lub pozasądowej) lub uznania, z zastrzeżeniem postanowień § 21;
- 2) prawomocnie zasądzone od Spółki koszty i wydatki strony podnoszącej objęte ochroną Roszczenie, łącznie z należnościami dla świadków i biegłych sądowych;
 - 3) Koszty Obrony Spółki;

2. W związku z wszczęciem Oficjalnego Postępowania:

Koszty Obrony Spółki;

§ 8 pkt 11) Koszty Obrony Spółki oznaczają koszty, opłaty i wydatki poniesione przez Spółkę na sądową lub pozasądową reprezentację, pomoc prawną i obronę Spółki przed objętym ochroną Roszczeniem lub Oficjalnym Postępowaniem, w tym w celu zastosowania przysługujących Spółce środków zaskarżenia wyroków, postanowień, zarządzeń lub decyzji tytułem:

- a) wynagrodzenia adwokata, radcy prawnego lub innych osób mogących w świetle obowiązującego prawa występować w charakterze pełnomocnika procesowego, jak również wszelkich innych pracowników kancelarii, którzy pod nadzorem wymienionych wyżej osób wykonują powierzone im obowiązki związane z reprezentacją, pomocą prawną lub obroną Spółki;
- b) wynagrodzenia odpowiedniego eksperta lub rzeczoznawcy w celu przygotowania wyceny, opinii lub raportu; lub
- c) kosztów niezbędnych tłumaczeń, kosztów i opłat sądowych, kosztów biegłego sądowego, kosztów postępowania mediacyjnego lub arbitrażowego oraz kosztów stawiennictwa świadków.

§ 8 pkt 21) Naruszenie Praw Pracowniczych oznacza faktyczne lub zarzucane Spółce naruszenie przepisów dotyczących istniejącego zatrudnienia Pracownika przez Spółkę lub potencjalnego zatrudnienia Kandydata, w tym w szczególności bezprawne:

- a) wypowiedzenie lub rozwiązanie bez wypowiedzenia stosunku pracy (w tym z naruszeniem szczególnej ochrony Pracownika przed rozwiązaniem umowy o pracę);
- b) niezawarcie umowy o pracę na czas określony lub umowy o pracę na czas nieokreślony po rozwiązaniu umowy o pracę na okres próbny, niezawarcie kolejnej umowy o pracę na czas określony lub niezawarcie umowy o pracę na czas nieokreślony po rozwiązaniu umowy o pracę na czas określony;
- c) odmowa nawiązania stosunku pracy;
- d) obniżenie wysokości wynagrodzenia za pracę;
- e) wstrzymanie awansu lub pominięcie przy awansowaniu;
- f) pominięcie przy przyznawaniu Benefitów;
- g) zaniżenie wymiaru etatu lub błędne rozliczenie czasu pracy;
- h) naruszenie przepisów o czasie pracy, odpoczynku dobowym/tygodniowym, dyżurach lub ewidencji czasu pracy;
- i) przeniesienie na niższe stanowisko pracy;
- j) zawieszenie w wykonywaniu obowiązków pracowniczych lub służbowych;
- k) przekazanie innemu Pracownikowi dotychczasowych obowiązków Pracownika;
- l) niekorzystna zmiana miejsca wykonywania pracy lub rozkładu czasu pracy;
- m) odmowa udzielenia lub bezprawne ograniczanie urlopów lub zwolnień od pracy;
- n) utrudnianie korzystania z uprawnień rodzicielskich lub elastycznej organizacji pracy;
- o) negatywna ocena wyników pracy lub negatywna opinia o pracy;
- p) nałożenie lub zastosowanie środka dyscyplinarnego, w tym kary finansowej lub środka o podobnym charakterze;
- q) represja, przymus, zastraszanie lub wykluczenie;
- r) Działania Odwetowe;
- s) mobbing;
- t) molestowanie, w tym molestowanie seksualne;
- u) dyskryminacja, niekorzystne lub niesprawiedliwe traktowanie;

- v) wstrzymanie udziału lub pominięcie przy typowaniu do udziału w szkoleniach podnoszących kwalifikacje zawodowe;
- w) nieuzasadnione skierowanie na badania lekarskie, w tym badania psychiatryczne;
- x) działanie zmierzające do utrudnienia znalezienia w przyszłości pracy w danym sektorze lub w danej branży na podstawie nieformalnego lub formalnego porozumienia sektorowego lub branżowego;
- y) niewydanie, opóźnienie lub sporządzenie nieprawidłowego świadectwa pracy lub innych dokumentów pracowniczych;
- z) nieprawidłowa kwalifikacja podstawy świadczenia pracy lub naruszenia związane z ustaleniem istnienia stosunku pracy; oraz

wszelkie inne bezprawne działania lub zaniechania Spółki naruszające przepisy prawa pracy lub zasady równego traktowania w zatrudnieniu.

§ 8 pkt 22) Nieprawidłowe Działanie oznacza faktyczne lub zarzucane błędne działanie lub zaniechanie (w tym rażące niedbalstwo) Spółki polegające na Naruszeniu Praw Pracowniczych.

§ 8 pkt 26) Okres Dodatkowy oznacza określony w Umowie Ubezpieczenia okres następujący bezpośrednio po wygaśnięciu Okresu Ubezpieczenia, w którym to okresie może po raz pierwszy zaistnieć objęta ochroną Wypadek Ubezpieczeniowy.

§ 8 pkt 40) Pracownik oznacza osobę fizyczną zatrudnioną przez Spółkę na podstawie umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej, niezależnie od wymiaru czasu pracy, w ramach prowadzenia podstawowej działalności gospodarczej Spółki, której Spółka wypłaca wynagrodzenie i ma prawo kierować wykonywaniem przez nią obowiązków, wydawać wiążące polecenia oraz sprawować nad nią nadzór. Za Pracownika uznaje się również:

- a) osobę fizyczną będącą członkiem organu Spółki (w szczególności zarządu lub rady nadzorczej), wyłącznie w zakresie, w jakim wykonuje na rzecz Spółki obowiązki wynikające z odrębnej umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej zawartej ze Spółką w celu osobistego świadczenia pracy lub usług, z wyłączeniem czynności wykonywanych w ramach mandatu członka organu pozostających w kompetencji tej osoby jako członka organu Spółki; lub
- b) osobę fizyczną prowadzącą działalność gospodarczą (samozatrudnioną), która świadczy usługi osobiście i w sposób ciągły lub powtarzalny wyłącznie na rzecz Spółki i w ramach organizacji pracy Spółki oraz uzyskuje przychody z tytułu prowadzonej działalności gospodarczej wyłącznie z tytułu współpracy ze Spółką, lub
- c) praktykanta, wolontariusza, stażystę lub inne osoby zaangażowane przez Spółkę w podobnym charakterze, nawet wówczas, gdy nie otrzymują z tego tytułu wynagrodzenia.

§ 8 pkt 41) Roszczenie oznacza Roszczenie z Tytułu Naruszenia Praw Pracowniczych.

§ 8 pkt 47) Szkoda oznacza:

- a) kwotę:
 - i. odszkodowania lub zadośćuczynienia;
 - ii. odpowiedniej sumy pieniężnej na wskazany przez Pracownika lub Kandydata cel społeczny;
 - iii. wynagrodzenia za czas pozostawania bez pracy Pracownika, który podjął pracę w wyniku przywrócenia do pracy przez sąd;

do zapłaty których Spółka zostanie zobowiązana w związku z podniesionym wobec niej Roszczeniem na podstawie prawomocnego wyroku sądowego lub arbitrażowego, ugody (sądowej lub pozasądowej) lub uznania, z zastrzeżeniem postanowień § 21;

- b) prawomocnie zasądzone od Spółki koszty i wydatki strony podnoszącej objęte ochroną Roszczenie łącznie z należnościami dla świadków i biegłych sądowych; lub
- c) Koszty Obrony Spółki.

§ 8 pkt 56) Wypadek Ubezpieczeniowy oznacza:

- a) podniesienie Roszczenia;
- b) wszczęcie Oficjalnego Postępowania;

- § 9 ust. 1 pkt 5)** związaną z Uszkodzeniem Ciała lub Mienia lub wynikającą z niego, z wyjątkiem jednak:
- a) zadośćuczynienia pieniężnego za negatywne przeżycia psychiczne albo zasądzenia odpowiedniej sumy pieniężnej na wskazany przez Pracownika lub Kandydata cel społeczny; lub
 - b) Kosztów Obrony Spółki.

§ 26. Wiedza Spółki

W odniesieniu do zakresu ubezpieczenia objętego ochroną wynikającą z niniejszego dodatku zachowanie któregośkolwiek z członków zarządu Spółki, a także managera odpowiedzialnego za sprawy kadrowe lub managera odpowiedzialnego za sprawy prawne, będzie przypisane tej Spółce oraz wiedza tych osób będzie przypisywana tej Spółce.

§ 27. Zakres terytorialny pokrycia

Umowa Ubezpieczenia ma zastosowanie do Wypadków Ubezpieczeniowych zaistniałych na terenie Unii Europejskiej.

III Wyłącznie na potrzeby niniejszego dodatku dodaje się następujące wyłączenia:

Ubezpieczyciel nie jest zobowiązany do wypłaty jakiegokolwiek odszkodowania lub świadczenia na podstawie jakiegokolwiek zakresu ubezpieczenia lub rozszerzenia zakresu ubezpieczenia w związku ze Szkodą związaną lub wynikającą z:

1. Oficjalnych Postępowań, chyba że zostały one wszczęte i są prowadzone w następstwie Roszczenia;
2. konieczności zapłaty przez Spółkę zobowiązań podatkowych lub innych zobowiązań publicznoprawnych;
3. konieczności poniesienia przez Spółkę kosztów w celu przystosowania nieruchomości dla osoby niepełnosprawnej oraz zakupu specjalnego wyposażenia dla takiej osoby;
4. braku wypłaty, wypłaty w zaniżonej wysokości lub nieterminowej wypłaty przez Spółkę jakichkolwiek należności o charakterze wynagrodzeniowym lub rozliczeniowym, w tym w szczególności: wynagrodzenia, wynagrodzenia za godziny nadliczbowe, Benefitów, premii, bonusów, prowizji, nagród, odpraw, ekwiwalentów, wyrównań wynagrodzenia, świadczeń z tytułu zakazu konkurencji, diet lub innych świadczeń pieniężnych związanych z pracą, z zastrzeżeniem jednak, że niniejsze wyłączenie nie dotyczy roszczenia o wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy Pracownika, który podjął pracę w wyniku przywrócenia do pracy przez sąd;
5. roszczenia z tytułu niezapewnienia przerw w pracy lub posiłków/napojów wymaganych przepisami, chyba że niezapewnienie tych świadczeń było bezpośrednim następstwem Działań Odwetowych;
6. zobowiązania Spółki do zapłaty równowartości lub wyrównania wysokości świadczeń należnych Pracownikowi z tytułu ubezpieczeń społecznych takich jak renty, emerytury, zasiłki i świadczenia uzupełniające, chyba że ich brak lub zaniżona wartość jest bezpośrednim następstwem Działań Odwetowych;
7. odpowiedzialności Spółki wynikającej z zawartej umowy, chyba że odpowiedzialność ta istniałaby również w razie braku zawarcia takiej umowy;
8. roszczenia podniesionego przez członka organu Spółki, chyba że zostało ono podniesione w związku wykonywaniem na rzecz Spółki obowiązków wynikających z odrębnej umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej zawartej ze Spółką w celu osobistego świadczenia pracy lub usług, z wyłączeniem czynności wykonywanych w ramach mandatu członka organu Spółki pozostających w kompetencji tej osoby jako członka organu Spółki;
9. roszczeń o charakterze zbiorowym, w tym sporów ze związkami zawodowymi lub inną organizacją pracowniczą oraz roszczeń wynikających z naruszenia układów zbiorowych pracy, porozumień zbiorowych lub innych źródeł prawa pracy o charakterze zbiorowym, chyba że Szkada wynika bezpośrednio z Działań Odwetowych;
10. roszczeń lub obowiązków o charakterze niepieniężnym, w tym w szczególności obowiązku dalszego zatrudniania, przywrócenia do pracy, dopuszczenia do pracy, wydania dokumentów, złożenia oświadczeń, przeprosin, sprostowań, jak również kosztów organizacyjnych związanych z wykonaniem środka zabezpieczającego, z zastrzeżeniem jednak, że niniejsze wyłączenie nie dotyczy Kosztów Obrony Spółki;
11. zobowiązania do zapewnienia Benefitów lub ich ekwiwalentu pieniężnego, równowartości, zwrotu kosztów lub utraconych korzyści odpowiadających takim świadczeniom, a także roszczenia

o ustanowienie, przywrócenie, kontynuację lub zapewnienie tych świadczeń, niezależnie od sposobu sformułowania roszczenia, z zastrzeżeniem jednak, że niniejsze wyłączenie nie dotyczy Kosztów Obrony Spółki.

Pozostałe niezmienione zapisy Ogólnych Warunków pozostają w mocy.